

Beleidsplan

Utrechtse Homo Studenten
Vereniging



U.H.S.V. ANTEROS

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
Het bestuur	3
Visie, missie en doelstellingen.....	6
Intern Beleid.....	6
Extern beleid	7
Studentenverenigingen.....	7
Utrechtse middenstand.....	7
Belangenorganisaties.....	7
Overheid / Onderwijsinstellingen.....	7
Nawoord.....	9

VOORWOORD

De Utrechtse Homo Studentenvereniging Anteros bestaat inmiddels bijna één jaar. In dit jaar zijn meer dan 50 leden geworven, diverse activiteiten georganiseerd en contacten met diverse personen en instanties gelegd. Gesteld kan worden dat er zeer zeker een behoefte is aan een vereniging waarin LHBT studenten zich verenigen.

U.H.S.V. Anteros geniet inmiddels enige naamsbekendheid in Utrecht en de LHBT-gemeenschap, maar nog lang niet voldoende. “Anteros” dient een begrip te worden onder studenten, stichtingen, verenigingen en instanties die het welzijn van de LHBT-gemeenschap een warm hart toedragen. Hiertoe zal het bestuur in contact treden met diverse organisaties en personen en dit contact ook onderhouden.

Het 2^e bestuur der U.H.S.V. Anteros heeft grote ambities met de vereniging. Ze is enthousiast en zal dit enthousiasme uitstralen naar haar leden. Na een jaar van opbouwen is nu een jaar van uitbouwen begonnen.

HET BESTUUR

Het Tweede bestuur van U.H.S.V. Anteros bestaat uit vijf personen: een praeses (voorzitter), een ab-actis (secretaris), een fiscus (penningmeester), een vicepraeses (vicevoorzitter) en een assessor (algemeen lid). In het bestuur nemen drie mannen en twee vrouwen zitting. Dit is representatief voor onze (beoogde) leden. In de toekomst zal worden gekeken of vijf bestuursleden voldoende is om de vereniging goed te laten functioneren.

Het bestuur heeft er bewust voor gekozen om een vicepraeses te installeren. Zeer waarschijnlijk zullen namelijk de aankomend praeses en fiscus in januari het bestuur verlaten. Hierop zullen respectievelijk de vicepraeses en de assessor naar deze functies doorschuiven en twee nieuwe leden van het bestuur geïnstalleerd worden.

ALGEMENE TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Het bestuur van U.H.S.V. Anteros is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging. De bestuursleden zullen zich dan ook volledig inzetten om zijn of haar taak naar behoren te vervullen. Binnen het bestuur zijn er verschillende taken die verdeeld worden aan de bestuursleden. Dit aan de hand van zijn of haar functie. Er zijn ook een aantal algemene taken die door alle bestuursleden moeten worden nageleefd. Deze taken dragen bij aan de algehele sfeer en uitstraling van de vereniging (zie hieronder).

- Vertegenwoordigen van de vereniging,
- Leden werven,
- Leden behouden,
- Organiseren van activiteiten,
- Werven van sponsors,
- Contact maken en behouden met andere (LHBT) organisaties.

INDIVIDUELE TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Praeses – Ron Bartels

- Uitvoering algemeen beleid,
- Coördinatie en aansturing van bestuursleden,
- Het voorzitten van bestuursvergaderingen,
- Het voorzitten van Algemene Ledenvergaderingen,
- Publiekelijke verschijningen en het woord voeren namens het bestuur

Ab-actis – Rianne van der Reijden

- Ledenadministratie,
- Interne en externe communicatie,
- Notuleren bestuursvergaderingen/ ALV.

Fiscus – Joeri Arkink

- Financiële administratie,
- Beheren van de rekening van de vereniging,
- Eindverantwoordelijke acquisitie.

Vicepraeses – Vera Louisse

- Voorzitter ondersteunen,
- Algemene taken,
- Vervangen van de voorzitter indien afwezig,
- Uiteindelijk totaal vervangen van voorzitter.

Assessor – Pieter van den Bijgaart

- Voorzitter assisteren,
- Bestuurleden ondersteunen,
- Contactpunt voor de leden,
- Draagt het beleid van het bestuur uit naar de commissies,
- PR/sociale media van de vereniging.
- Vervangen van fiscus

Naast deze taken is ieder bestuurslid geheel vrij een eigen invulling aan zijn of haar functie te geven. Eigen initiatief wordt van harte toegejuicht.

VISIE, MISSIE EN DOELSTELLINGEN

Komend jaar zal het nieuwe bestuur van U.H.S.V. Anteros werken aan het vergroten van het ledenaantal, het meer betrokken krijgen van leden en het organiseren van een diversiteit aan activiteiten.

Het bestuur stelt een vaste vergaderavond in voor haarzelf, opdat ontwikkelingen en activiteiten binnen en rondom het verenigingsleven op de voet gevolgd kunnen worden en hierop ook geanticipeerd kan worden. Er dient meer regelmaat in activiteiten te komen, zodat leden betrokken blijven bij de vereniging.

INTERN BELEID

U.H.S.V. Anteros heeft inmiddels bijna 60 leden. Zoals bij iedere vereniging is niet ieder lid even actief. De groep leden die vaak aanwezig is bij activiteiten en haar bijdrage levert via zitting in commissies dient nauw betrokken te blijven bij de vereniging. Door het instellen van een commissie-bestuur overleg dat ongeveer 3x per jaar plaats zal vinden wordt een goede band tussen commissies en bestuur nagestreefd.

Activiteiten dienen met een zekere regelmaat georganiseerd te worden. Iedere maand vindt naast de twee borrels minstens één activiteit plaats, hierbij kan gedacht worden aan feesten en sportieve activiteiten, maar ook educatieve en culturele activiteiten.

De nadruk zal het komende jaar liggen op de educatieve activiteit. Anteros heeft afgelopen jaar laten zien dat ze de 'gezellige activiteit' goed onder de knie heeft. De educatieve en culturele bezigheden bleven echter achter. Zelfs nu blijkt er een grote interesse te zijn vanuit de vereniging in, alsmede in het organiseren ervan, symposia, discussiemiddagen en filmavonden. Dergelijke activiteiten zullen daarom extra gestimuleerd worden.

Voor het bestuur is het belangrijk te weten wat er leeft onder de leden. Daarom zal er vanuit het bestuur zo nu en dan navraag worden gedaan bij leden. Hierbij kan gepeild worden wat de leden vinden van de vereniging, wat ze anders zouden willen en welke ideeën er zijn voor eventuele verbeterpunten. Naast het op de man afvragen is het mogelijk een enquête te houden onder de leden met dezelfde doelstelling. Door feedback vanuit de leden kan het bestuur nieuwe of andere ideeën integreren binnen de vereniging.

Anteros heeft in de afgelopen tijd veel geïnvesteerd in promotie via sociale media. Dit heeft al vele vruchten afgeworpen. Nieuwe leden zeggen ons te kennen van Facebook. De Anteros Twitter-account heeft op moment van schrijven 242 volgers. Er wordt op deze manier ook gemakkelijk contact gemaakt met andere (roze) bedrijven en instanties. In het nieuwe jaar zal de activiteit van Anteros in de sociale media naar een hoger niveau gebracht worden. De internetpagina wordt gekoppeld aan de Facebookpagina met een Like-button. De activiteit van zowel de Facebookpagina als de Twitteraccount zullen worden vergroot. Er komt een maandelijkse nieuwsbrief, waarop geïnteresseerden zich gemakkelijk kunnen abonneren via de website. Zo kunnen zij zich eerst goed bekend maken met de vereniging, waardoor hopelijk de drempel van daadwerkelijk lidmaatschap kleiner wordt.

EXTERN BELEID

Externe contacten zijn van het uiterste belang om Anteros tot een succes te maken en houden. Bij externe contacten wordt gedacht aan andere (homo)studentenverenigingen, de Utrechtse middenstand en diverse belangen- en overheidsorganisaties.

STUDENTENVERENIGINGEN

Als studentenvereniging is het voor Anteros belangrijk goede contacten te hebben met andere studentenverenigingen. Andere verenigingen hebben jarenlange ervaring met het besturen, iets waar een beginnende vereniging van kan leren. Daarnaast is het mogelijk om wellicht samen te werken op het gebied van activiteiten. Anteros heeft zich inmiddels aangesloten bij USF Studentenbelangen, dat de belangen van de Utrechtse student nastreeft.

Naast contact met de studentenverenigingen in Utrecht, zal ook meer contact worden gezocht met de homostudentenverenigingen in de rest van Nederland. Met het eerste bestuur van A.S.V. Gay is reeds een goed contact opgebouwd en getracht zal worden de band in stand te houden met volgende besturen. Daarnaast is er een goede verstandhouding met de jongerenafdeling van de Delftse Werkgroep Homoseksualiteit "Outsite".

UTRECHTSE HORECA

De Utrechtse horeca is zeer waarschijnlijk momenteel nog niet op de hoogte van het bestaan van U.H.S.V. Anteros. Ook hier zal verandering in komen. Met name de homohoreca, zal benaderd worden om samen te werken met U.H.S.V. Anteros. Hierbij kan gedacht worden aan een gereduceerde entree of consumptieprijs voor leden van Anteros in ruil voor promotie.

BELANGENORGANISATIES

Utrecht kent diverse belangenorganisaties voor LHBT's. Een aantal belangrijke hiervan zijn COC, Stichting Pann en De Kringen. Met Stichting Pann is reeds goed contact, zij hebben tevens de oprichting van Anteros gesubsidieerd. De andere twee organisaties verdienen nog onze aandacht, hier zal het komende jaar hard aan worden gewerkt. Anteros is in 2011 voor het eerst aanwezig op het MidZomerGracht Festival, medewerking hieraan zal geëvalueerd worden en mogelijk gecontinueerd in 2012.

OVERHEID / ONDERWIJSINSTELLINGEN

De eerste contacten met de overheid zijn afgelopen jaar reeds gemaakt. U.H.S.V. Anteros zal deel blijven nemen aan de zogenaamde LHBT Adviescommissie van de Gemeente Utrecht. Deze commissie geeft advies op het gebied van homo-emancipatie. Daarnaast zal Anteros voor het jaar 2012 een subsidie proberen te krijgen voor de activiteiten die zij organiseert.

Het contact met de UU en de HU, die op het gebied van ondersteuning van studentenverenigingen samenwerken, zal hervat worden en een poging tot het oprichting van een Pride (LHBT-platform) wordt ondernomen. In andere steden zijn diverse Pride's opgericht en Utrecht zal één der volgenden zijn. Het is uitdrukkelijk niet

de bedoeling de oprichting vanuit Anteros te laten geschieden, aangezien medewerkers ook deel mogen nemen aan bijeenkomsten en wij een studentenvereniging zijn. Wel kan Anteros als vereniging de aanzet geven tot oprichting.

Voor het collegejaar 2012-2013 wordt geprobeerd bestuursbeurzen aan te vragen, welke (deels) naar de vereniging kunnen terugvloeien. Daarnaast wordt een basissubsidie en een bestuurskamer nagestreefd.

Afgelopen jaar is gebleken dat veel leden aan de HKU studeren. Aangezien deze instelling nauwe samenwerking heeft met de andere twee grote instellingen in Utrecht, zal ook hier contact mee worden gezocht.

Tot slot heeft het bestuur het voornemen Vriend van het Universiteitsfonds te worden. Hierdoor wordt het mogelijk om subsidies voor activiteiten aan te vragen.

NAWOORD

Komend jaar zal een uitdaging worden voor het tweede bestuur. Het wordt een jaar van integreren en zichtbaarheid, van schaalvergroting en professionalisering. Door het leggen van vele contacten kan een goede toekomst voor Anteros worden gegarandeerd. Voor verbreding in de activiteiten worden leden gediend. Daarnaast zal verder worden gewerkt aan de fundamenten waarop een vereniging moet rusten, zoals goede contacten, eenduidige reglementen, diverse activiteiten en actieve leden.

Gelukkig is ieder bestuurslid enorm gemotiveerd en zeer serieus met zijn of haar taak. Het bestuur staat te popelen om aan de uitdaging te beginnen en is trots Anteros naar een hoger plan te mogen gaan trekken en voor te bereiden op een lange toekomst.